





### **FUNDAMENTACIÓN:**

La enseñanza de Legislación Laboral pretende generar una propuesta de formación desde una óptica interdisciplinaria para asumir el examen, tratamiento y búsqueda de soluciones a las problemáticas laborales procurando la defensa y garantía de los derechos colectivos.

La principal estrategia de trabajo será el análisis de casos, mediante ésta, se buscara concientizar sobre los derechos de los trabajadores, en especial del profesional técnico en gestión ambiental, con consecuencias en el ámbito del derecho y la reparación de los perjuicios generados por estas razones.

Asimismo se hace necesario enfocar el estudio de los temas desde los aspectos jurisprudencial como desde aquellas que hacen a la responsabilidad práctica y penal.

## **OBJETIVOS:**

- Introducir al alumno en el conocimiento del ordenamiento jurídico laboral, desde su faz teórico- práctica.
- Dar a conocer la legislación laboral.
- Dar a conocer la realidad jurídica laboral a través de la jurisprudencia y propender al análisis y valoración de los casos planteados.
- Crear una conciencia de valoración del trabajo como fuente de dignidad, orientada a la adquisición de contenidos que se generen a partir de una ponderación axiológica.

## **CONTENIDOS:**

### **UNIDAD I: NOCIONES FUNDAMENTALES DEL DERECHO**

Contexto normativo: responsabilidades empresarias, contratos, responsabilidades del trabajador, leyes de protección de datos personales, propiedad intelectual del software y de contenidos, conceptos jurídicos aplicables a delitos informáticos.

### **UNIDAD II: DERECHOS Y OBLIGACIONES:**

Derechos y obligaciones derivados de relaciones laborales o profesionales. Derecho Contractual y normas de ética profesional.

### **UNIDAD III: Aspectos legales**

Ley de ejercicio profesional, leyes y regímenes jurisdiccionales al respecto. Contratos comerciales. Sociedades comerciales. Leyes relacionadas con la organización y la seguridad de las mismas.

### **UNIDAD IV: Salud y seguridad en el trabajo (SST).**

La salud y el trabajo. La cultura de la prevención. La salud y el trabajo en las políticas públicas. Teletrabajo y seguridad del teletrabajador. Privacidad de datos personales. Normas que rigen el correo electrónico. Protección legal de la propiedad intelectual (incluyendo software), derechos de reproducción y derechos sobre

marcas y patentes. Licencias de fabricación, de uso, GNU y creative commons.  
Derechos materiales: propiedad y dominio.

Ley N° 13.139 de Software Libre de la Provincia de Santa Fe. Análisis e implicancias. Trabajo decente: significados, normativas y alcance del concepto.

### **ESTRATEGIAS METODOLOGICAS:**

La propuesta curricular pretende a partir de la selección, organización y abordaje de los diferentes contenidos, que el alumno logre:

- Desarrollar autonomía y lógica de pensamiento.
- Adquirir disciplina y perseverancia en la resolución de casos.
- Responsabilizarse en el cumplimiento de tareas asignadas y en la asistencia a clases durante el cursado de la materia.
- Valorar la Legislación Laboral como derecho.
- Adquirir capacidad para tomar decisiones y aceptar responsabilidades.

### **RECURSOS:**

Uso de internet para ver casos actuales de la materia y legislación vigente.-

### **MODALIDADES DE CURSADO:**

Esta materia permite optar por las siguientes modalidades de cursado:

- Regular con cursado presencial
- Regular con cursado semipresencial
- Libre

### **EVALUACION:**

- Participación en los trabajos grupales.

- Defensa y fundamentación de sus trabajos a partir de una base conceptual sólida y correcta.
- Validaciones propuestas y generalización de soluciones.
- Pertinencia y coherencia de las estrategias utilizadas.
- Cumplimiento de las tareas solicitadas.
- Respeto por el trabajo y las opiniones de sus pares.
- Asistencia y participación en clases.

**Forma presencial:**

- Tener un mínimo de 75% de asistencia a clases durante el tiempo que dure la cursada. Para que el alumno que presente certificado de trabajo y/o se encuentre en otras situaciones excepcionales, debidamente comprobadas, el mínimo es de 50% de asistencia. Las asistencias se computan en forma cuatrimestral.
- Aprobar el 80% de los trabajos prácticos, entregados en tiempo y forma.
- Aprobar dos parciales en primera instancia o en su recuperatorio con una nota mínima de 6 (seis)

**Forma semi-presencial:**

- Tener un mínimo de 40% de asistencia a clases en cada cuatrimestre.
- Aprobar el 100% de los trabajos prácticos.
- Aprobar los parciales en primera instancia o en su recuperatorio con una nota mínima de 6 (seis).

**Promoción directa:**

- Cumplir con el porcentaje de asistencia establecido para el régimen presencial.
- Aprobar el 100% de los trabajos prácticos.
- Aprobar los dos parciales en primera instancia con un mínimo de 8 (ocho)
- Aprobar una instancia final integradora con un mínimo de 8 (ocho).

**Observaciones:**

Si el alumno regulariza la materia pero no la promociona, tiene derecho a un examen final oral, en cualquiera de los turnos correspondientes, debiendo obtener una calificación mínima de 6 (seis). Mantiene la regularidad durante 3 años consecutivos a partir del primer turno correspondiente al año lectivo siguiente al de la cursada.

**Alumno libre:**

El estudiante libre deberá aprobar un examen final obteniendo una calificación mínima de 6 (seis).

**Bibliografía**

Constitución Nacional.

Constitución Provincial.

Ley de Contrato de trabajo N° 20744 y modif.

Ley de Sociedades Comerciales N° 26.887.-

Nuevo Código Civil y Comercial de la Nación.